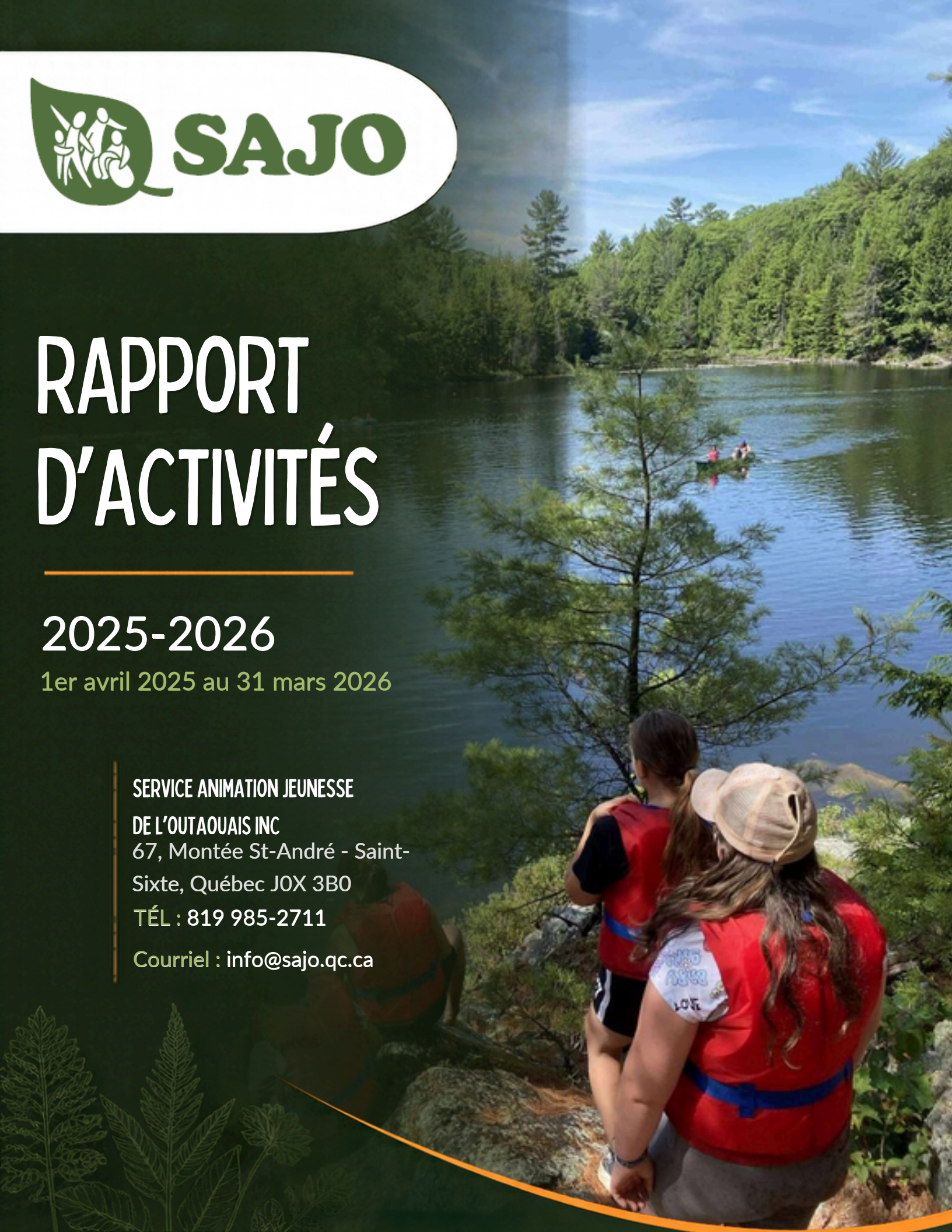
SAJO

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2025-2026

1er avril 2025 au 31 mars 2026



SERVICE ANIMATION JEUNESSE DE L'OUTAOUAIS INC

67, Montée St-André - Saint-Sixte, Québec J0X 3B0

TÉL : 819 985-2711

Courriel : info@sajo.qc.ca

NOTE AU LECTEUR

Ce rapport a été réalisé à partir des documents internes et des redditions de comptes disponibles. Son élaboration s'inscrit dans un contexte de transition organisationnelle, marqué notamment par le départ de la direction générale et les ajustements découlant de l'évolution de la situation financière de l'organisme. Malgré le soin apporté à la collecte de l'information, certaines données pourraient ne pas être exhaustives. La compilation des données et la mise en page ont été assurées par Anika Brunet, organisatrice communautaire, avec la collaboration de Mégane Mongeon (Clochette) pour la documentation de plusieurs éléments liés au camp de jour.

Dans une perspective d'efficacité et de soutien à la rédaction, des outils d'intelligence artificielle ont été utilisés de façon limitée pour appuyer la mise en page du document ainsi que la reformulation de certains passages. L'ensemble du contenu, des informations présentées, des données rapportées et de leur validation demeure toutefois la responsabilité de l'organisme et des personnes ayant contribué à la préparation de ce rapport.



MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2025-2026 aura été remplie de défis et d'occasions d'unir nos forces afin de faire vivre les valeurs de SAJO à travers chacune de nos actions. Bien que certains résultats ne soient pas toujours ceux attendus, la persévérance de chacun et leur dévouement envers la mission, ont rendu possibles les activités réalisées qui vous seront présentées dans ce rapport.

Chacun, à sa façon, a apporté à SAJO le meilleur de lui-même, permettant de faire grandir cette famille qui existe depuis plus de 30 ans. Je tiens personnellement, et au nom des membres du conseil d'administration, à remercier chacun d'entre vous qui permettez au quotidien d'assurer la continuité de SAJO. N'oubliez jamais que vous faites vivre SAJO à travers chacune de vos pensées, chacun de vos gestes et chacune de vos paroles.

SAJO, c'est bien plus qu'un organisme à but non lucratif; c'est le cœur de la communauté où des milliers de jeunes et leur famille ont grandi au fils des années, y apportant leurs couleurs et faisant de cet endroit l'endroit rêvé par tous, depuis toujours et encore aujourd'hui, pour y passer leur été ou de simples moments, pour y forger des souvenirs inoubliables.

Nous pouvons aujourd'hui compter sur l'appui inestimable de tous nos partenaires qui nous assistent dans des moments plus difficiles. Sans oublier le soutien primordial de la communauté, c'est tous ensemble, gardant toujours en tête que si nous sommes encore présents c'est parce que nous croyons en SAJO et en son avenir au cœur de notre communauté, que nous parviendrons à poursuivre sa mission!

Mathilde Villeneuve
(Fonzine)



QUI SOMMES-NOUS ?

MISSION

Nous sommes un centre communautaire ouvert à toute la population et en particulier aux jeunes en difficulté et aussi à leurs familles.

Au moyen du loisir, nous voulons créer un milieu de vie pour tous et en particulier pour celui ou celle qui traverse une situation problématique dans sa vie, laquelle est susceptible de nuire à son équilibre en milieu familial, à son intégration sociale ou à son développement.



EN BREF

Depuis 1992, SAJO offre des expériences en plein air inoubliables! SAJO est un organisme à but non lucratif œuvrant dans la communauté, réunissant plusieurs services ludiques et pédagogiques, dédié à l'amélioration des conditions de vie des jeunes dans le besoin et leurs familles : camps de jour, animation et location de chalets.

VISION

Devise: À SAJO, on cultive l'esprit de famille!

> *«La beauté, la tendresse, le respect et le souci de l'autre sont possibles; il y a un pain cuit au four, une place à table dans notre maison pour se reposer en cours de route… L'esprit de famille est une manière d'exister qui nous guérit et nous transforme en tant que personnes… Il nous rend confiant en l'autre, nous fait accepter nos limites personnelles et nous pousse à mettre en valeur les dons reçus…Quand on a pas à faire semblant, seule reste la joie de la rencontre avec l'autre»*
>
> Extrait de Autour de la même table, édité par l'Institut des Frères Maristes, Sept. 2009

VALEURS

SAJO se définit comme un organisme communautaire qui agit comme partenaire dans son milieu élargi. En tout temps dans nos actions nous cultivons l'esprit de famille.

Voici les phrases clés qui identifient les valeurs transmises par les fondateurs de SAJO. Que celles-ci puissent inspirer tous ceux qui oeuvrent à la mission de l'organisme et ceux qui en bénéficient.

1. **Accueil et accompagnement :**
   Je prends le temps d'accueillir les autres chaleureusement. Je suis à l'écoute des autres afin de les accompagner et les aider, mais aussi pour apprendre d'eux.

2. **Fraternité et humour :**
   Je suis coresponsable des réalisations entreprises par SAJO. Je joins mes forces à celles des autres. Chaque personne est unique et importante. Une touche d'humour, cela évite de trop se prendre au sérieux.

3. **L'éducation par l'exemple :**
   Plus fort que les mots, l'exemple que l'on donne est le meilleur enseignement. J'ai confiance que les résultats viendront tôt ou tard.

4. **Générosité et patience :**
   Je cherche à faire plaisir autour de moi. Je reste calme et patient (e) et je tente de bien contrôler mes émotions dans toute situation. La paix est un état d'esprit qui favorise l'harmonie.

5. **Valorisation de l'estime de soi :**
   Je recherche et je valorise le meilleur de chaque personne que je rencontre. J'aide les autres à grandir et à être plus heureux.

6. **Travail et débrouillardise :**
   Peu importe la tâche, j'y mets du coeur. Je m'investis dans tout ce que j'entreprends, je persévère devant les difficultés, car il y a toujours une solution.

7. **Humilité et simplicité :**
   Je ne recherche pas les honneurs individuels puisque je fais partie d'une équipe. Je suis reconnaissant(e) de ce que j'ai et de ce qui existe, tout en cherchant l'amélioration. Pour ce qu'elle m'apporte, je suis heureux(se) de faire partie de la famille de SAJO.

OBJECTIFS

1. Favoriser, comme organisme multidisciplinaire, le développement intégral des jeunes en mettant à leur disposition un site, des installations et des ressources appropriées.
2. Briser l'isolement des jeunes qui résident en milieu rural.
3. Faciliter l'intégration à la société des personnes qui sont défavorisées sur le plan affectif, social, matériel ou physique.
4. Promouvoir chez les utilisateurs des habitudes de vie saines et respectueuses des personnes, de l'environnement et ce, en déployant des stratégies éducatives et appropriées.
5. Rayonner dans la communauté.

PRINCIPES DE NOTRE CENTRE COMMUNAUTAIRE DE LOISIR

fqccl :
Fédération québécoise des centres communautaires de loisir

Approche communautaire

SAJO vise à soutenir les personnes de la communauté de la MRC de Papineau dans leur parcours de développement personnel et social. Nous souhaitons que toute personne qui participe à nos activités ou qui est accompagnée par l'un de nos membres dispose des ressources, des occasions et du soutien nécessaires pour s'épanouir pleinement et réaliser son potentiel.

Engagement bénévole et retombées dans la communauté

L'enracinement de SAJO dans sa communauté se reflète notamment dans la composition de son conseil d'administration. Plusieurs personnes administratrices ont elles-mêmes bénéficié des services de l'organisme à différentes étapes de leur vie. Certaines sont aujourd'hui parents d'enfants fréquentant le camp de jour, d'autres ont fait leurs premiers pas à SAJO comme campeurs, animateurs ou participants au programme PAM (Programme d'apprentis moniteurs). Cette continuité témoigne de l'impact durable de l'organisme sur les parcours individuels et de l'attachement qu'il suscite au sein de la communauté.

Le conseil d'administration compte également des représentants issus d'organisations partenaires engagées auprès des jeunes, notamment Prévention CÉSAR, regroupement de maisons des jeunes de la région. Cette diversité d'expériences et de perspectives contribue à maintenir des liens étroits avec les réalités et les besoins du milieu.

L'engagement bénévole est une valeur fondamentale de SAJO et se manifeste à plusieurs niveaux, auprès de personnes de tous âges. Le programme PAM permet notamment à des jeunes de s'impliquer bénévolement tout en développant leurs compétences et leur leadership. Cette première expérience favorise leur intégration éventuelle au sein de l'équipe d'animation et constitue un véritable parcours de relève.

D'autres personnes contribuent généreusement à la mission de l'organisme en offrant de leur temps et de leur expertise. Que ce soit par l'accueil des participants, le soutien aux activités, l'accompagnement des jeunes ou l'aide quotidienne sur le site, ces bénévoles jouent un rôle essentiel dans la réalisation de la mission de SAJO. Leur engagement témoigne de la force du sentiment d'appartenance que l'organisme suscite dans la communauté.

Les personnes qui travaillent à SAJO agissent souvent comme des accompagnatrices et des semeuses de possibilités. Elles ne voient pas toujours les fruits immédiats de leur implication, mais les traces qu'elles laissent dans le parcours des jeunes, des familles et des membres de la communauté contribuent à des réalisations significatives et à des transformations durables. À travers chaque activité, chaque échange et chaque geste d'encouragement, elles participent à bâtir une communauté plus forte, inclusive et mobilisée.

PRINCIPES DE NOTRE CENTRE COMMUNAUTAIRE DE LOISIR

fqccl : Fédération québécoise des centres communautaires de loisir

Penser-agir-famille

SAJO place les besoins des familles au cœur de son action et favorise l'arrimage entre ses programmes, ses services et ceux de ses partenaires afin d'offrir un soutien adapté aux réalités du milieu.

L'accessibilité aux services constitue une priorité, particulièrement pour les familles en situation de vulnérabilité. Ainsi, l'accès au camp de jour et aux services d'accompagnement est favorisé pour les enfants et les familles ayant des besoins particuliers.

Certaines municipalités ont conclu des ententes avec SAJO afin d'offrir à leur population l'accès au camp de jour. Au-delà de ces ententes, l'organisme maintient depuis plusieurs années une approche inclusive en accueillant et en priorisant les enfants référés par le CISSS de l'Outaouais ou par des organismes partenaires, même lorsqu'aucune entente de financement n'est en place. Cette pratique reflète l'engagement de SAJO à répondre d'abord aux besoins des familles et à favoriser l'accès aux services pour tous.

Le milieu de vie | Un incontournable de la Petite-Nation

Bien que situé en milieu rural et éloigné géographiquement, SAJO est reconnu partout dans la Petite-Nation pour la qualité et la diversité de ses services, notamment son camp de jour, ses classes vertes, le projet B02 et ses activités de loisirs. Depuis plusieurs décennies, l'organisme constitue un acteur incontournable au service des jeunes et des familles de la région.Au cœur de cette reconnaissance se trouve un fort sentiment d'appartenance et de famille.

L'approche bienveillante du personnel, des bénévoles et des administrateurs contribue à créer un milieu accueillant où chaque personne se sent écoutée, respectée et à sa place. Cet esprit d'accueil et de proximité demeure l'une des grandes forces de SAJO et un élément central de son enracinement dans la communauté.

Accessibilité physique

Dans un territoire rural où les distances peuvent représenter un obstacle à la participation, SAJO met en place différentes mesures pour favoriser l'accessibilité à ses services. Le circuit d'autobus du camp de jour permet notamment à de nombreux jeunes de prendre part aux activités malgré les défis liés au transport. Toutefois, nous avons dû composer avec une importante hausse des coûts liés au transport scolaire au cours de la dernière année, un défi qui a eu des répercussions sur la capacité à maintenir cette offre essentielle au même niveau qu'auparavant.

SAJO privilégie également une approche de proximité en déployant des activités dans plusieurs municipalités de la Petite-Nation. Par la mobilité de son équipe, l'organisme va à la rencontre des jeunes et des familles dans leur milieu de vie, facilite leur participation et contribue à rendre les activités accessibles au plus grand nombre. Cette présence sur le territoire favorise des liens de confiance durables avec la communauté et permet de rejoindre des personnes qui autrement auraient moins facilement accès aux services offerts.

PRINCIPES DE NOTRE CENTRE COMMUNAUTAIRE DE LOISIR

fqccl : Fédération québécoise des centres communautaires de loisir

Le loisir au coeur de notre mission

Le loisir constitue la pierre d'assise de l'action de SAJO. Tout au long de l'année, l'organisme a offert une grande diversité d'activités permettant aux jeunes, aux familles et à la communauté de se divertir, d'apprendre, de bouger et de créer des liens.
Par l'entremise des classes vertes, de l'accueil de groupes sur le site, du projet B02, des activités sportives et des animations réalisées dans les municipalités, SAJO favorise notamment la découverte du plein air et de l'environnement. L'organisme contribue également à la vitalité du milieu par l'organisation et le soutien de nombreuses activités, événements et initiatives communautaires, ainsi que par son camp de jour.

Les interventions de SAJO touchent plusieurs secteurs du loisir :
- Loisir actif
- Loisir culturel
- Loisir de plein air
- Loisir socioéducatif
- Camp de jour

L'ensemble de ces activités contribue à enrichir la qualité de vie des jeunes et des familles de la Petite-Nation tout en favorisant leur participation à la vie communautaire. Vous trouverez davantage de détails sur les réalisations de l'année dans les sections Loisirs communautaires et Camp de jour du présent rapport d'activités.

L'action communautaire autonome et l'éducation populaire

Par ses activités et ses projets, SAJO contribue au développement du pouvoir d'agir des jeunes et de la communauté. Cette année, le projet B02 a notamment soutenu la démarche électorale de l'École secondaire Louis-Joseph-Papineau ainsi que la mise en place d'un conseil étudiant, favorisant ainsi l'apprentissage de la démocratie et de l'engagement citoyen.

Plusieurs activités ont également permis de sensibiliser les jeunes à différentes réalités et de développer leurs connaissances, notamment par la découverte des métiers, des rencontres avec des spécialistes du plein air, la réalisation d'activités éducatives et l'apprentissage de traditions et de savoir-faire locaux, comme le processus de fabrication du sirop d'érable à la cabane à sucre.

La participation citoyenne est aussi encouragée à l'interne. Les employés sont invités à prendre part à la vie démocratique de l'organisme, notamment lors de l'assemblée générale annuelle. De plus, le conseil d'administration de SAJO demeure entièrement autonome des institutions, et un important travail de révision des règlements généraux a été réalisé afin de renforcer les pratiques de gouvernance et de répondre aux exigences du code de gouvernance du PAFCCL.

Bien que plusieurs initiatives aient été mises en place, l'action communautaire autonome et l'éducation populaire demeurent des dimensions que SAJO souhaite développer davantage au cours des prochaines années afin de renforcer la participation citoyenne, l'engagement communautaire et le pouvoir d'agir des jeunes et des familles.

ORGANIGRAMME 2025-2026

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2024-2025 (9 sièges*)

Mise en contexte : AGA 2024-2025 a été faite le 15 juillet 2026. C'est donc le CA 2024-2025 qui a siégé pour l'année financière 2025-2026.

Mélanie Robillard (secrétaire)
Isabelle Faubert (administratrice)
Mathilde Villeneuve (présidente)
3 postes vacants à ce moment

Gertie Cavalier (administratrice)
Michel Fontaine (administrateur)
Sylvie Durocher (administratrice)

8 réunions
environ 4 heures par réunion
6 membres = 192 heures

CONSEIL D'ADMINISTRATION 2025-2026

7 sièges - à compter de l'AGE du 15 juillet 2026

Siège 1 : **Chloé Gagnon** (administratrice) - Mandat 2025-2027
Siège 2 : **Vacant** - départ Michel Fontaine 16 juillet 2026 - Mandat 2024-2026 - en élection
Siège 3 : **Sylvie Durocher** (administratrice - Mandat 2025-2027
Siège 4 : **Mélanie Robillard** (secrétaire) - Mandat 2024-2026 - en élection
Siège 5 : **Isabelle Faubert** (administratrice) - Mandat 2025-2027
Siège 6 : **Mathilde Villeneuve** (présidente) - Mandat 2024-2026 - en élection
Siège 7 : **Richard Bissonnette** (trésorier) - Mandat 2025-2027

DIRECTION ET ADMINISTRATION

Mélanie Chénier
Directrice générale par intérim
(octobre 2025 à août 2026)

Jean-Charles Pichereau
Directeur général
(départ printemps 2025)

Jérémi Mongeon Beauchamp
Coordonnateur des opérations
(Automne 2025 - départ juin 2026)

Francine Desjardins
Adjointe administrative

Personnel de soutien
• 3 182 heures

Administration
• 3 738 heures

PROGRAMMES ET ACTIVITÉS

GESTION DES INFRASTRUCTURES

Loisirs communautaires

Christine — 148 heures

Moniteurs d'activités — 65 heures

Camp de jour estival, relâche et classes vertes

Cheffes de camp
• Mégane Mongeon (Clochette)
• Eugénie Lafleur (Tabasco) - dès mars 2026
• Jérémi Mongeon Beauchamp - été 2025

Monitrices spécialisées (2)
Animateurs (14)
Spécialistes (4)
Accompagnateurs (5)
Sauveteuse (1)
Sauveteur remplaçant (1)
Animateurs remplaçants (2)

28 employés au total
6 bénévoles

Bouffée d'Oxygène (B02)

Roch Campbell
Animateur ESLJP

1006 heures

Accueil de groupes

•Équipe Symbolitech (printemps-été 2025)
•Michelle Villeneuve (à compter de l'automne 2025)

Coordonnateur
Équipe d'animation

Jonathan Massie
Entretien des infrastructures

Zachary Deschambault
Aide à l'entretien (été)

Marcelle Charbonneau
Entretien ménager

Lise Plante Bénévole
1 536 heures
•Soutien aux infrastructures
• Soutien au camp de jour

CAMP DE JOUR

CAMP DE JOUR COMMUNAUTAIRE CONFORME 2026
ACQ

Pendant 8 semaines en période estivale, le camp de jour SAJO a accueilli les jeunes de 5 à 12 ans dans un environnement naturel exceptionnel à Saint-Sixte. Situé sur un site de plus de 250 acres, il propose une programmation variée combinant loisirs actifs, culturels, de plein air et socio-éducatifs. Cette formule de 8 semaines représentait une nouveauté cette année, alors que le camp se déroulait habituellement sur 7 semaines. Très appréciée des familles, cette semaine additionnelle a permis de mieux répondre aux besoins de conciliation famille-travail. SAJO était d'ailleurs le seul camp de jour de la MRC de Papineau à offrir une programmation sur 8 semaines complètes durant la saison estivale

Camp de jour estival 2025

Semaine	Nombre d'inscriptions
Semaine 1	148
Semaine 2	167
Semaine 3	174
Semaine 4	172
Semaine 5	158
Semaine 6	149
Semaine 7	167
Semaine 8	180
Total	1 386

Faits saillants :

- 1 386 inscriptions enregistrées au cours de l'été 2025.
- La Semaine 8 a connu la plus forte participation avec 180 inscriptions.
- Les Semaines 3 et 4 ont également affiché un fort achalandage avec respectivement 174 et 172 inscriptions.

Certification

Certifié par l'Association des camps du Québec, le camp offre aux jeunes une expérience estivale sécuritaire, enrichissante et mémorable.
- Visite de l'ACQ
le 31 juillet 2025.



Objectifs du camp :

- Favoriser l'exploration, la connaissance et le respect de l'environnement naturel
- Développer des habitudes de vie saines et équilibrés
- Contribuer au développement de la personnalité
- Éduquer au sens communautaire et favoriser les expériences de vie en groupe
- Développer la créativité

Accompagnement spécialisé pour un été inclusif et sécurisant

Au camp de jour SAJO, nous croyons que chaque enfant doit pouvoir vivre une expérience estivale enrichissante, sécuritaire et inclusive. C'est pourquoi nous offrons un service d'accompagnement spécialisé qui permet aux jeunes ayant des besoins particuliers de participer pleinement aux activités du camp, tout en bénéficiant d'un soutien adapté à leur réalité.

Ce service s'adresse notamment aux enfants qui nécessitent un accompagnement supplémentaire en raison de défis liés au comportement, à l'intégration sociale, à l'anxiété, à la mobilité, à certaines conditions médicales ou à des besoins d'encadrement particuliers. En favorisant la participation de tous, SAJO contribue à offrir un milieu accueillant où chaque jeune peut s'épanouir, développer son autonomie et vivre pleinement son été.

Nous remercions chaleureusement Loisir Sport Outaouais pour son soutien financier, qui permet d'offrir ce service essentiel aux familles de la région.

Valorisation du plein air et de la découverte du milieu

Afin de favoriser la participation aux activités de plein air et de mieux mettre en valeur les magnifiques sentiers du site, SAJO a bonifié l'activité de randonnée cette année. Deux périodes consécutives ont été intégrées à l'horaire, permettant aux groupes de vivre une expérience plus complète et immersive.

Pour stimuler l'intérêt des jeunes, un parcours ludique a été créé : lors de la randonnée, les campeurs doivent découvrir un code permettant de débloquer une capsule vidéo éducative du Parc Oméga portant sur un animal de la région. Un quiz est ensuite réalisé plus tard dans la semaine, encourageant ainsi la participation de tous les groupes à l'activité.

L'équipe d'animation a également été invitée à utiliser davantage le costumier lors des randonnées afin d'enrichir l'expérience et de maintenir l'enthousiasme des campeurs. Ces ajustements ont contribué à augmenter significativement la participation aux randonnées ainsi que l'utilisation des costumes, tout en favorisant la découverte du milieu naturel de façon ludique et éducative.

Une programmation renouvelée et rassembleuse

Cette année, SAJO a renforcé l'identité et le dynamisme de son camp de jour en ramenant plusieurs traditions appréciées qui s'étaient perdues au fil des années. La chanson de l'été et une thématique forte ont notamment été réintroduites grâce à SAJO-Symphonique, un univers immersif qui faisait découvrir aux campeurs un style musical différent chaque semaine.

Chaque semaine, un sketch présenté par l'équipe d'animation mettait en valeur le thème choisi tout en transmettant une valeur-clé de SAJO. Cette approche a contribué à enrichir l'expérience des jeunes, tout en favorisant la créativité, l'engagement et la cohésion de l'équipe d'animation. Ces moments rassembleurs ont permis aux animateurs de sortir de leur zone de confort, de développer leur sentiment d'appartenance et de renforcer les liens entre collègues et avec les campeurs.

Afin de mieux soutenir les familles, un système de communication hebdomadaire a également été mis en place. En début de semaine, les parents reçoivent désormais un courriel regroupant les informations importantes, les activités prévues et les détails des journées thématiques à venir, leur permettant de mieux accompagner leur enfant dans son expérience au camp.

Enfin, les journées thématiques ont été élargies à l'ensemble des groupes d'âge. Alors qu'elles étaient auparavant davantage destinées aux plus vieux, tous les campeurs peuvent maintenant profiter de ces expériences spéciales, favorisant ainsi la diversité des activités et le plaisir de participer pour les plus jeunes comme pour les plus grands.

Activités

Tout au long de l'été, les campeurs ont pu profiter d'une grande variété d'activités : piscine, tir à l'arc, hébertisme, canot, kayak, pédalo, BMX, arts, jeux animés, défis sportifs, randonnée, plein air, feux de camp, journées thématiques et plusieurs autres expériences favorisant le plaisir, l'apprentissage et le développement de saines habitudes de vie.

Transport en autobus

Cette année, trois circuits d'autobus ont permis de transporter quotidiennement près de 180 enfants provenant de plusieurs municipalités de la Petite-Nation, dont Lochaber-Partie-Ouest, Lochaber-Canton, Thurso, Saint-Sixte, Montebello, Papineauville, Saint-André-Avellin, Plaisance et Ripon. Afin d'améliorer la sécurité et le suivi des déplacements, la prise des présences a été bonifiée et est désormais effectuée à l'embarquement et au débarquement des autobus. Cette amélioration réduit les risques d'erreur et assure un transport plus sécuritaire pour tous les campeurs.



Sondage de satisfaction





Cette année, SAJO a bonifié ses pratiques en réalisant une publication d'information sur le service d'accompagnement spécialisé et en mettant en place un sondage de satisfaction auprès des familles du camp de jour. Ces initiatives visent à mieux répondre aux besoins des participants et à soutenir l'amélioration continue de nos services.

Journées thématiques

Afin de rendre l'expérience des campeurs encore plus dynamique et mémorable, plusieurs journées thématiques ont été proposées tout au long de l'été. Parmi celles-ci, on retrouvait notamment l'Halloween des campeurs, la Semaine des métiers (nouveauté), la Journée des arts, les Olympiades, le Noël des campeurs, la Journée pyjama (nouveauté), la Journée organisée par les grands, le Carnaval (nouveauté), le Méli-Mélo (nouveauté), le Super mercredi (nouveauté) ainsi que le Spectacle des campeurs.

Ces journées ont permis d'offrir une programmation diversifiée, de stimuler l'imaginaire des jeunes et de renforcer le sentiment d'appartenance au camp. Parmi l'ensemble des activités proposées, la Semaine des métiers et le Noël des campeurs se sont démarqués comme les journées thématiques les plus appréciées, tant par les campeurs que par l'équipe d'animation. Leurs activités originales, leur caractère rassembleur et l'engagement qu'elles ont suscité ont contribué à en faire des moments forts de l'été.

Super fête Marius Fournier

Super Fête Marius Fournier a permis aux jeunes de découvrir différents sports, d'assister à un spectacle et de profiter de nombreuses activités festives, sous la supervision de l'ensemble de l'équipe du camp de jour. La Super Fête Marius Fournier s'est tenue pour la première fois au Centre communautaire de Papineauville. Malgré des conditions de chaleur intense ayant nécessité quelques interventions mineures, la journée s'est bien déroulée. Afin d'assurer une meilleure gestion des déplacements et des activités, le camp a été divisé en trois groupes sous la responsabilité des chefs de camp et des monitrices spécialisées. Cette nouvelle organisation a grandement amélioré le déroulement de la journée, bien que certaines activités gagneraient à être mieux adaptées à un groupe de l'ampleur du nôtre.

Bénévolat

Le camp de jour de SAJO bénéficie du soutien précieux de nombreux bénévoles et membres de la communauté qui enrichissent l'expérience des jeunes par leur temps, leurs compétences et leur générosité. Cette année, nous avons notamment souligné le retour de Lise Plante comme bénévole, dont la présence constitue un apport significatif à la vie du camp.

Plusieurs parents et proches de campeurs ont également contribué à l'animation des activités. Denis Mongeon a offert son aide pour la réparation de vélos, Sylvain Lafleur a incarné le Père Noël lors d'une journée thématique, tandis que Bouchon le Clown, grand-père d'un animateur, a généreusement présenté un spectacle de magie ainsi qu'un atelier de clown. Karen Leblanc a animé un atelier de construction durant la Semaine des métiers et Nathalie Lauzon a offert un atelier d'aquarelle dans le cadre de la Journée des arts.

La collaboration de partenaires du milieu a également permis aux jeunes de découvrir différentes professions. Le Service incendie de Saint-André-Avellin, la Sûreté du Québec et la Coopérative des paramédics de l'Outaouais sont venus présenter leur métier et leurs équipements lors de la Semaine des métiers.

Ces contributions bénévoles et partenariales témoignent de l'attachement de la communauté envers SAJO et contribuent à offrir aux jeunes des expériences diversifiées, enrichissantes et mémorables.











CAMP DE JOUR DE LA RELÂCHE

2-6 mars 2026



Le camp de la relâche offre aux jeunes de 5 à 12 ans de la Petite-Nation l'occasion de profiter d'activités en plein air dans un environnement naturel stimulant durant la semaine de relâche scolaire. Grâce au partenariat avec Circonflexe, les participants ont également accès à de l'équipement de qualité pour la pratique de la raquette et du ski de fond, favorisant ainsi la découverte des activités hivernales en toute sécurité.

L'ajout d'un 2e autobus et l'augmentation du nombre de places a été un succès !



Inscriptions

71 enfants



Animation

5 (1 par groupe)
+ 1 cheffe de camp



Accompagnatrice

1



PAM

2







CAMP DE JOUR DE LA RELÂCHE

SAJO

2-6 mars 2026



La préparation du camp de la relâche a mobilisé les cheffes de camp et le coordonnateur des opérations, qui ont élaboré la programmation, préparé les activités et assurer l'encadrement de l'équipe d'animation.

Tout au long de la semaine, les jeunes ont participé à diverses activités de plein air, sportives et créatives, dont la raquette, le ski de fond, des expériences scientifiques dans la neige, une visite à la cabane à sucre, un conte musical, un tournoi de hockey et plusieurs activités de groupe.



La semaine s'est déroulée avec succès grâce à l'engagement de l'équipe et au soutien de bénévoles. Malgré quelques défis ponctuels liés aux ressources humaines et à la gestion de certains comportements, les activités se sont déroulées dans un climat sécuritaire, dynamique et agréable pour l'ensemble des participants.



BOUFFÉE D'OXYGÈNE B02

Loisir actif, culturel, plein air et socioéducatif

Offrir et créer avec et pour la population adolescente des écoles secondaires et des municipalités de la Petite-Nation des activités sportives, culturelles, ludiques et de développement entrepreneurial.

Un milieu d'animation PAR et POUR les jeunes

Le projet B02 s'est déroulé à l'école secondaire Louis-Joseph Papineau pour l'année scolaire 2025-2026. Le projet mobilise la jeunesse autour de projets et d'activités PAR et POUR eux. Les animateurs utilisent les infrastructures du milieu pour réaliser les activités, en coordination avec les partenaires et les jeunes.

Les activités sont réalisées en concertation avec les jeunes en fonction de leurs intérêts.



Année scolaire 2025-2026

École secondaire Louis-Joseph Papineau

AVEC INSCRIPTIONS — Total : 6 116

Avril 2025	449	Novembre 2025	282
Mai 2025	1 186	Décembre 2025	543
Juin 2025	694	Janvier 2026	474
Septembre 2025	333	Février 2026	1 287
Octobre 2025	485	Mars 2026	383

SANS INSCRIPTIONS — Total : 3 558

Mai 2025 (Polyshow)	180
Juin 2025 (bal + visionnement Polyshow)	744
Septembre (camp électorale)	654
Octobre (Halloween)	600
Décembre (Noël)	600
Février 2026 (Foire brigade + journée blanche)	780

Activités sportives

- Volleyball
- Basketball
- Tournoi de Ping-Pong
- Skate Team



Défis B02

- Informatique
- À qui ai-je l'honneur ?
- Brigades culinaires
- Période récompense
- Cocktail de la persévérance
- Murale de la persévérance
- Capsule vidéo persévérance scolaire
- Club Japanimation
- Interscène
- Passage primaire/secondaire

Activités socio-politiques

- Campagne électorale
- Élection du conseil étudiant
- et rencontre du conseil étudiant
- Souper fondation LJP



Activités culturelles

- Musique libre
- Ateliers de guitare
- Audition et pratique Band
- Polyshow
- Sortie Biodôme et Centre des sciences
- Spectacle Komédia
- Club d'échecs
- Spectacle S.A.I.S.

Activités thématiques

Halloween — Escape-Room, X Tag, Maison hantée, film, friandises, concours de costume, karaoké et photobooth.

Noël — Nuit à l'école, peinture dans les fénières et décorations de Noël, film des fêtes, Spikeball, volleyball, cache-cache, photobooth, ping-pong, jeux de société, souper pizza, Escape Room, chasse aux lutins, création et décoration de biscuits, Just Dance, karaoké et tournoi de ping-pong.

St-Valentin — Courrier du cœur.

Foire multiculturelle des Brigades.

Journée blanche — concours de bonhommes de neige, raquette, ski de fond, fatbike, soccer sur neige, glissades, snowskate avec snowpark, feu avec chocolat chaud, tire sur neige, patin à la patinoire, bowling sur glace, hockey et Spikeball.

Bal des finissants — montage.

IMPACTS ET FAITS SAILLANTS

> Créer des occasions de participer, de se dépasser et de s'attacher à sa région.

Défi B02 6-12 ans : À qui ai-je l'honneur ?

Passage primaire/secondaire

—

Participation d'approximativement 100 jeunes de 6 à 12 ans.

Les Défis B02

sont offerts 2 midis par semaine.

Le spectacle S.A.I.S.

(déficience intellectuelle) est identifié comme le plus beau moment de l'année pour ces 12 élèves ainsi que notre animateur.

Formation du Band

les élèves ont performé devant près de 1600 personnes au total et obtention de la bourse Festival Trad remise à un membre du band.

POINTS FORTS

- Certains élèves participant à B02 se sont vu remettre des bourses et des certificats au Gala Excellence.
- Écriture de sketch pour les intérscènes, sollicitant la créativité et la persévérance.
- Polyshow - formation pour les élèves - but d'accrocher les élèves et développer un sentiment d'appartenance à la démarche.
- Création d'un 2e band lors des activités de musique libre qui a mené à une première performance pour ceux-ci au Polyshow, élèves qui étaient + timides, a permis de vivre une expérience très valorisante pour eux.
- Les Défis B02 permettent aux élèves qui s'isolent de briser la glace et de créer des liens, tout en rassemblant les jeunes plus turbulents et en les occupant durant une partie du dîner.
- Les Défis « À qui ai-je l'honneur ? » ont permis de découvrir des élèves plus tranquilles, de créer des liens et de découvrir des intérêts communs.
- Le club d'échecs a permis à certains élèves plus introvertis de se connaître et de tenter de nouvelles activités, comme le ping-pong.
- La brigade culinaire a offert une expérience d'apprentissage du travail d'équipe; elle a aussi contribué à la diminution des retenues pour une élève qui avait pour objectif d'y participer, mais qui ne pouvait pas au début en raison de ses retenues.

Merci à nos partenaires

CSSCV | ESLJP | Centraide | TÉO | MRC-TDS Papineau : Concertation persévérance scolaire et réussite éducative

ACTIVITÉS DE LOISIRS COMMUNAUTAIRE

Le loisir comme moteur de participation

Par ses activités de loisirs actifs, culturels, de plein air et socioéducatifs, SAJO favorise les saines habitudes de vie, la participation citoyenne et le développement des jeunes. En créant des occasions de découverte, d'apprentissage et d'engagement, SAJO contribue au bien-être des personnes et à la vitalité de la communauté.

Par son service d'animation, SAJO accompagne les municipalités, organismes et partenaires dans la réalisation d'événements rassembleurs et accessibles. L'organisme offre des zones de jeux animées permettant une participation libre ainsi que des activités structurées adaptées à différents publics, telles que des olympiades, des chasses au trésor, des bricolages et des ateliers thématiques.

Ces interventions contribuent à dynamiser les fêtes, festivals, journées familiales et autres événements communautaires, tout en favorisant la participation, le plaisir et le vivre-ensemble au sein de la communauté.

Soirées Jeux Ripon | Loisir culturel et socioéducatif

Soirée jeux - 1er mai 2025 : Dodos Riding Dinos à la Coop Place du Marché Ripon
Malheureusement, cette activité a été cessée. Merci à nos précieux membres et bénévoles : Émilie Sabourin et Jonathan Bock !

Soirées Folkloriques St-Sixte 2025 | Loisir actif et culturel

Groupe d'âge et date	0-18	19-25	26-60	60 et +	Total
17 janvier	10	4	30	15	**59**
21 février	3	5	18	15	**41**
21 mars	4	3	40	12	**59**
18 avril	3	0	15	7	**25**
16 mai	4	3	45	12	**64**





Pâques à Chénéville mars 2026 | Loisir culturel

Le 29 mars 2026, SAJO a participé à la Fête de Pâques organisée au Centre St-Félix-de-Valois de Chénéville. L'événement a connu un grand succès en rejoignant 120 participants, soit bien au-delà des 75 personnes attendues.

Deux animateurs de SAJO ont assuré l'animation de plusieurs stations de jeux, dont le lancer de haches, les échecs géants, les jeux de poches, les serpents et échelles géants ainsi que divers jeux d'adresse. L'achalandage important a démontré l'intérêt de la population pour ce type d'animation, particulièrement pour les activités de lancer de haches qui ont été très populaires.

Cette collaboration avec la communauté de Chénéville a permis d'offrir aux familles une activité dynamique et rassembleuse tout en faisant rayonner l'expertise de SAJO en animation événementielle.

CORVÉE SAJO

Loisir socioéducatif & plein air

Le 24 octobre 2025, SAJO a tenu une corvée communautaire en collaboration avec l'École Le Vallon, réunissant environ 30 participants, en plus des membres de l'équipe de SAJO et de ses bénévoles. Les travaux réalisés ont notamment permis le cordage du bois de chauffage pour l'hiver ainsi que l'amélioration des sentiers de vélo par l'ajout de poussière de roche.

Cette journée d'entraide a contribué à l'entretien du site tout en favorisant la mobilisation et la participation de la communauté. Les collations ont été offertes par SAJO et le repas a été préparé par les Serre-Viables.









MAISON HANTÉE

Loisir socioéducatif & plein air

Le 31 octobre 2025, SAJO a collaboré avec le Manoir de Ripon à l'organisation d'un parcours hanté ayant rejoint près de 200 participants, soit 150 enfants et 50 adultes.

L'événement a mobilisé 15 bénévoles, dont 6 membres de l'équipe du camp de jour, qui ont contribué à l'animation du parcours, à l'accueil des participants et à l'ambiance festive de la soirée. SAJO a également participé à la planification de l'événement, à la préparation du parcours, à la fourniture de matériel d'animation et de décoration ainsi qu'à la distribution de 120 sacs de bonbons.

Cette activité a permis d'accroître la visibilité de SAJO dans la communauté tout en offrant aux familles une expérience rassembleuse et mémorable dans le cadre des festivités de l'Halloween.









ACTIVITÉS DE LOISIRS COMMUNAUTAIRE

Noël des enfants St-A-A | Loisir culturel et actif

Le 14 décembre 2025, SAJO a collaboré avec la Municipalité de Saint-André-Avellin à l'animation de sa fête de Noël, rejoignant près de 190 participants, soit 120 enfants et 70 adultes. L'activité a mobilisé trois employés de SAJO, qui ont animé différentes stations favorisant le mouvement et le jeu, notamment un parcours à obstacles, des activités avec parachute et des jeux de foulards.

Très appréciée par les familles et les organisateurs, cette collaboration a permis d'enrichir la programmation de l'événement, d'offrir une expérience dynamique aux participants et de renforcer la visibilité de SAJO auprès de la communauté.



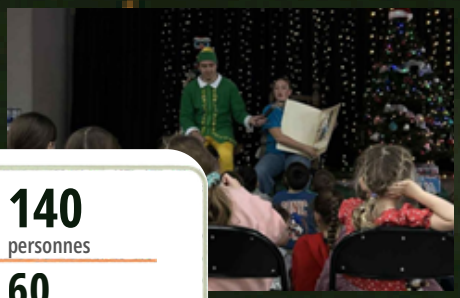




190 participants
120 enfants
70 adultes







140 personnes
60 enfants
80 adultes

Noël des enfants de Plaisance | Loisir culturel et actif

Le 13 décembre 2025, SAJO a collaboré avec la Municipalité de Plaisance à l'animation d'une journée familiale ayant rejoint près de 140 personnes, soit 60 enfants et 80 adultes. L'activité a mobilisé trois employés de SAJO qui ont assuré l'animation de différentes stations de jeux et d'activités destinées aux enfants en attendant leur participation aux ateliers ou à la remise des cadeaux.

Au cours de la journée, les participants ont pu profiter de jeux géants, de parcours d'obstacles, du lancer de haches, de jeux de poches et de washers, ainsi que d'un conte animé présenté par l'équipe de SAJO. L'événement a été très bien accueilli par les organisateurs et les familles, offrant à SAJO une belle occasion de rayonnement et de collaboration avec la communauté de Plaisance.

CARNAVAL RIPON | Loisir culturel, plein air et actif

Le 14 février, SAJO a collaboré avec la Municipalité de Ripon à l'animation du Carnaval de Ripon, rejoignant près de 80 participants. Une équipe de six employés a assuré l'animation de plusieurs stations de jeux et d'activités extérieures, notamment le lancer de hache, le hockey, le soccer, le jeu de poche et le frisbee-golf.

Grâce à leur capacité d'adaptation, les animateurs ont ajusté la formule initialement prévue afin de privilégier des stations libres, favorisant une plus grande participation des jeunes. L'équipe a également contribué à la sécurité et au bon déroulement du défilé en assurant la surveillance du parcours et la gestion des barricades. Cette implication a permis d'offrir une activité familiale dynamique tout en renforçant les liens entre SAJO et la communauté de Ripon.

14 février | **près de 80 participants** | **6 employés**





STATIONS D'ACTIVITÉS

lancer de hache | hockey | soccer | jeu de poche | frisbee-golf

CLASSES VERTES

Loisir actif, plein air et socioéducatif

Les classes nature offrent aux élèves du primaire une expérience immersive en milieu forestier, alliant découverte, plaisir et apprentissage. Parmi les activités proposées, on retrouve notamment la piscine, le carré de sable, la tyrolienne, la randonnée, le tir à l'arc, le canot, le kayak, le pédalo, le BMX, les arts, les défis sportifs, les jeux coopératifs animés, les chasses au trésor en nature et les tours de charrette. Ces activités permettent aux jeunes de vivre des expériences stimulantes tout en développant leur lien avec la nature et leur esprit de collaboration.

Total des inscriptions :
719 élèves



École	Date(s)
Bois-Joli	11 juin 2025
Carrefour	12 juin 2025
Mgr Charbonneau	13 et 16 juin 2025
Sacré-Cœur	10 juin 2025
Le Boisé	17 juin 2025
Int. du Village	17 juin 2025
St-Jean-de-Brébeuf	18 juin 2025
St-Laurent	19 juin 2025

Les classes nature ont accueilli un total de 719 élèves provenant de huit écoles de la région, leur permettant de vivre une expérience éducative et récréative en plein air sur le site de SAJO.

ACCUEIL DE GROUPE Loisir actif, plein air et socioéducatif

Qui accueillons-nous ?

- Groupe de plein air (famille, scouts, cadets, groupe d'amis)
- Groupes scolaires (classes vertes avec ou sans animation)
- Grande salle intérieure (formations, réunions, cours de danse, yoga, autres)
- Accueil à la journée (pique-nique, randonnée, excursion)
- Autres groupes (organismes communautaires, équipes de travail, rencontres de groupe)

Un ensemble d'activités pour les personnes de 0 à 99 ans sont offertes en sport et loisirs, à l'intérieur ou à l'extérieur, dépendamment de la saison. Le sport et le loisir étant le moyen d'intervention utilisé, voici la liste d'activités possibles grâce aux infrastructures sur le site :

- Tir à l'arc
- Artisanat
- Piscine
- Spectacles
- Ski de fond
- Feu de camp
- Piste d'hébertisme
- Bricolage
- Hockey et patinage
- Raquettes
- Pique-nique
- Vélo
- Pédalo et kayak
- Badminton
- Basketball
- Glissades sur tubes
- Volley-ball
- Randonnée pédestre

Objectifs

Permettre aux gens de vivre des expériences de groupe dans un milieu où la nature favorise l'harmonie, le respect, l'estime de soi, la confiance, la sociabilité, l'esprit d'équipe, la solidarité et le sens des responsabilités.





ACCUEIL DE GROUPE Exemple de réussite

Un exemple d'accueil de groupe réussi : Le Centre Actu-Elle
L'année a été marquée par de superbes collaborations, illustrées à merveille par les visites du Centre Actu-Elle, un organisme bien ancré dans notre région. À deux reprises, leurs participantes sont venues profiter des infrastructures de SAJO : d'abord lors d'une sortie d'une journée le 13 novembre, puis lors d'un séjour de ressourcement en plein air du 24 au 26 février 2026 au Chalet Richelieu.

Ces expériences reflètent parfaitement notre mission d'offrir un espace d'accueil chaleureux, convivial et propice au bien-être. C'est avec beaucoup de fierté que nous avons partagé leurs retours suite à ces moments privilégiés :

« Du 24 au 26 février 2026, le Centre Actu-Elle a fait une sortie spéciale avec les participantes à SAJO - Service animation jeunesse Outaouais. Les femmes ont grandement apprécié se ressourcer et vivre un moment magique, tout simplement féérique, au cœur de la nature. Merci à toute l'équipe de SAJO pour votre accueil chaleureux et convivial. »









PROGRAMME CIRCONFLEXE

INVESTISSEMENTS ET PRÊT D'ÉQUIPEMENT
LOISIR ACTIF ET PLEIN AIR









DES INVESTISSEMENTS POUR ENRICHIR L'EXPÉRIENCE

Grâce au programme Circonflexe, SAJO a réalisé d'importants investissements afin d'enrichir l'expérience de nos participants. L'organisme a fait l'acquisition de nouveaux vélos, trottinettes, casques et équipements de sécurité, en plus de matériel de jeu, dont des épées et boucliers en mousse ainsi que des jeux géants. Des fonds ont également été consacrés à l'entretien de la flotte de vélos. Ces acquisitions ont permis de bonifier la programmation du camp de jour, de diversifier les activités offertes par SAJO à la population générale et d'améliorer l'accès à du matériel de qualité.

ACHATS RÉALISÉS GRÂCE AU PROGRAMME CIRCONFLEXE

Catégorie	Matériel acquis	Quantité
Mobilité	Vélos hybrides	5
Mobilité	Trottinettes (petites)	3
Mobilité	Trottinettes (grandes)	3
Sécurité	Casques de vélo	15
Entretien	Poignées de vélo	20
Jeux et animation	Épées en mousse	30
Jeux et animation	Boucliers en mousse	20
Jeux et animation	Jenga géant	2
Activités extérieures	Cônes de délimitation	30
Entretien	Forfait d'entretien des vélos	1

Investissement complémentaire : des frais de livraison ont également été engagés pour l'acquisition de certains équipements.

PROGRAMME DE PRÊT D'ÉQUIPEMENT

Grâce à son entente avec Circonflexe en 2025, SAJO agit également comme centre de prêt d'équipement sportif, récréatif et de plein air. Une vaste gamme de matériel est mise à la disposition de la population, notamment des raquettes, des skis de fond (avec bottes et bâtons), des vélos pour enfants et adultes, des BMX, des canots, des kayaks, des VFI, des trottinettes, des jeux de gazon, des épées et boucliers en mousse ainsi que des casques.

Ces équipements ont été utilisés dans le cadre des locations de chalets, des activités du camp de jour et de la relâche scolaire, mais aussi prêtés à des municipalités, des organismes partenaires et des écoles du territoire. Ce service contribue à rendre les loisirs et les activités de plein air plus accessibles à l'ensemble de la communauté.

EXEMPLE DE PRÊT AVEC CIRCONFLEXE

ÉCOLE ST-MICHEL — VÉLOS, BMX ET CASQUES





Vélosix 2025

SAJ.O. un partenaire qui fait toujours le bonheur des enfants.

À chaque année depuis maintenant 28 ans, notre école organise une journée entière de vélo dans les rues du village. Il est parfois difficile pour certaines familles de la région d'avoir un vélo pour leur enfant. Malgré une flotte de vélos de notre école, à quelques heures de notre événement, quelques enfants n'avaient pas de vélo.

C'est à ce moment que SAJO vient à mon esprit en tant qu'ancien moniteur de ce camp. Votre organisme avait déjà prêté des vélos pour une ancienne édition de notre VÉLOSIX. J'ai pu vite constater le dévouement, l'empathie et l'ouverture d'esprit de votre chef de camp Jérémi Mongeon. Il m'a aidé rapidement à régler notre problème.

Sept enfants ont pu découvrir le plaisir de se promener à vélo.

Sept enfants ont pu découvrir le plaisir de se promener à vélo. Nous tenons à remercier grandement l'organisme SAJO qui a accepté de nous prêter ses vélos et encore une fois faire la différence dans la vie des enfants de la région. De la part de nos élèves, nous vous remercions. Merci énormément !

Patrick Guindon,
enseignant d'éducation physique et à la santé —
École St-Michel (Montebello)

LOCATION DE CHALET

Toutes les activités sur le site sont **gratuites** avec réservation d'un chalet

Le Bergeron
— capacité 8 pers



Le Mariste
— capacité 15 pers



Le Richelieu
— capacité 26 pers



Le Larocque
— capacité 50 pers



Activités incluses sur le site

- vaste terrain pour les sports
- piste cyclable (vélos disponibles)
- magnifiques sentiers
- piste d'hébertisme
- trois observatoires en montagne
- étang devenant patinoire durant l'hiver
- petit lac en montagne pour pratiquer le canot, kayak et pédalo
- piscine extérieure
- sites de feu de camp
- aire de pique-nique communautaire incluant BBQ extérieur

CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS

Concertation Persévérance scolaire et réussite éducative (PRSÉ)

de la table de développement social de Papineau (TDSP) et la table de développement social de la lièvre (TDSL)

1 présence (Mélanie Chénier)

Comité 12-17 ans et jeunes adultes

de la table de développement social de Papineau (TDSP) et la table de développement social de la lièvre (TDSL)

2 présences (Mélanie Chénier)

Table jeunesse MRC Papineau

1 présence (Mélanie Chénier)

Assemblées des membres mensuelles de la Corporation des loisirs de Papineau.

-18 septembre 2025 à Lac-Simon (Mélanie C.).
-20 novembre 2025 à Namur (Jérémi)
-15 janvier 2026 à Papineauville (Jérémi en teams)

VISIBILITÉ



ACTIVITÉS DE VISIBILITÉ

Déjeuner des Maires à SAJO dans le cadre de la semaine québécoise des personnes handicapées - au profit de Centraide Outaouais – 4 juin 2025









ACTIVITÉS DE VISIBILITÉ

Marche SAJO - École Providence / JM Robert : 26 septembre 2025









VISIBILITÉ

ACTIVITÉS DE VISIBILITÉ

Entrevue à l'émission Studio libre

Regardez l'entrevue ici **https://www.youtube.com/watch?v=k6Fbtuq-Wsk**

Un grand merci à la TVC Basse-Lièvre pour cet espace de discussion

COMMUNICATIONS ET RAYONNEMENT

PLUS DE 500 000 VUES

Cette année, SAJO a renforcé sa présence numérique afin de mieux faire connaître ses activités et de maintenir un lien avec les familles. L'organisme a repris la gestion de ses outils de communication en récupérant le contrôle de son compte Facebook et en privilégiant l'utilisation de sa page officielle pour diffuser les nouvelles et les photos des activités. Cette approche a permis d'accroître l'engagement de la communauté et de mettre davantage en valeur les expériences vécues par les campeurs tout au long de l'été.

SAJO a également développé sa présence sur TikTok en publiant des contenus mettant en vedette la vie au camp, les activités et l'équipe d'animation. Ces publications ont connu un succès remarquable, générant plus de 500 000 vues et contribuant à faire rayonner l'organisme bien au-delà de son territoire. Un vidéclip de l'été a également été réalisé pour montrer les activités du camp sur Youtube.Cette visibilité accrue témoigne du dynamisme du camp de jour et de la créativité de son équipe.



VISIBILITÉ

IDENTITÉ ET APPARTENANCE

Cette année, plusieurs initiatives ont contribué à renforcer le sentiment d'appartenance au camp de jour. Grâce à l'initiative de Clochette, un coton ouaté à l'effigie de SAJO a été conçu et mis en vente durant l'été. Très attendu par l'équipe d'animation, ce nouvel article a connu un bel engouement et a permis de générer des revenus supplémentaires pour l'organisme, tout en renforçant l'identité et la fierté d'appartenance au camp.

L'équipe d'animation a également retrouvé certaines traditions qui faisaient partie de la culture de SAJO avant la pandémie. Les chandails des animateurs arboraient cette année le logo de la thématique estivale au dos, ajoutant une touche distinctive à l'uniforme. Bien qu'elle représente un investissement supplémentaire, cette initiative contribue à valoriser le rôle des animateurs, à renforcer leur attachement au camp et à faire rayonner l'esprit de SAJO auprès des campeurs et des familles.

Des tuques arborant le logo de SAJO ont également été mises en vente pour le camp de jour de la relâche.









5 DÉCEMBRE 2025

JOURNÉE INTERNATIONALE DES BÉNÉVOLES



PUBLICATION DU 5 DÉCEMBRE SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX









Aujourd'hui, on célèbre celles et ceux qui rendent l'impossible possible.
Votre générosité, votre temps, votre énergie… c'est grâce à vous que notre mission tient debout.

Sans vous, il n'y a pas de soutien. Pas de chaleur. Pas de communauté.
Merci de contribuer, jour après jour, à faire vivre notre organisme.

Votre engagement est essentiel à notre survie.

Mention spéciale à Lise Plante

Lise, ton implication fidèle depuis plusieurs années est une source d'inspiration pour nous tous. Tu incarnes l'esprit du bénévolat avec une constance et une bienveillance exemplaires.

Merci pour ta présence, ton cœur et ton engagement indéfectible.

VISIBILITÉ JUIN 2025



Nous avons eu l'honneur d'accueillir Paul Bergeron, fondateur de SAJO, et Marius Fourniers, frère mariste qui a donné son temps durant plus de 20 ans à SAJO. Nos animateurs du camp de jour ont eu la chance de les rencontrer et de leur rendre hommage à travers une belle prestation en chanson, remplie de reconnaissance et de souvenirs partagés.

Un moment riche en émotions, qui nous rappelle l'héritage précieux qu'ils ont laissé et l'impact de Sajo dans la vie de tant de jeunes.
Merci à Marius et Paul pour leur visite inspirante et à nos animateurs pour leur enthousiasme et leur belle énergie !



COLLECTE DE DENRÉES DES FÊTES 2025

Objectif

Profiter de la circulation de plusieurs personnes dans nos chalets pour récolter des denrées pour les familles dans le besoin.

Fonctionnement

01 Des bacs sont placés dans les chalets avec une affiche qui invite les gens à laisser des denrées à la fin de leur séjour. La résidente permanente invite aussi les clients à donner.

02 À chaque départ de client, la responsable de l'entretien ménager ou le responsable de l'entretien du site ramasse les denrées laissées dans les bacs.

03 À la fin de la période des fêtes, les denrées récoltées sont remises à la Banque alimentaire de la Petite-Nation

PROJET PROGRAMMATION LOISIR SAJO SUBVENTION PAFIMC

Débuté pour la planification

1er janvier 2026 au 31 déc 2026

À venir

Accessibilité de SAJO – organisation d'activités à SAJO et sur le territoire.

Portes ouvertes - 17 mai 2026





Programmation printannière : Ça bouge dans Papineau : Danse en ligne, yoga parent-endant, batal combat à l'épée, immersion à l'improvisation, Pilates





CAMPAGNE DE FINANCEMENT
CONCERT BÉNÉFICE POUR SAJO

Notre concert bénéfique en collaboration avec l'Orchestre symphonique des jeunes de l'Outaouais (OSJO) a permis de soutenir nos actions auprès des familles et des enfants de la Petite-Nation.
L'événement a débuté par la projection de la vidéo du député de Papineau, Mathieu Lacombe, saluant notre mission à l'Assemblée nationale.



Rassemblant une trentaine de spectateurs, cette soirée chaleureuse a mobilisé la communauté grâce à la billetterie locale et en ligne. Ce partenariat artistique témoigne de l'engagement précieux de notre région envers la jeunesse.









CAMPAGNE DE FINANCEMENT 14-15-16 NOVEMBRE 2025
MARCHÉ DE NOËL - DOMAINE L'ANGE-GARDIEN

Le Marché de Noël a mobilisé 4 bénévoles, en plus de la coordonnatrice média, de la direction générale et du coordonnateur des opérations, qui ont assuré l'organisation et l'animation de l'événement. Un kiosque promotionnel a permis de faire connaître les activités de SAJO ainsi que son offre de location de chalets. Un concours pour gagner une fin de semaine au chalet Le Bergeron a également été organisé.

Au total, 200 dépliants promotionnels ont été distribués au cours de l'événement. Les familles pouvaient également participer à un jeu d'adresse permettant aux enfants de gagner des toutous offerts par le Comptoir Saint-Vincent-de-Paul de Buckingham. De la marchandise à l'effigie de SAJO était en vente sur place et les contributions volontaires recueillies ont permis d'amasser 214,41 $.

Cette participation a constitué une excellente occasion de rayonnement pour SAJO et de promotion de ses services auprès de la population.







CAMPAGNE DE FINANCEMENT
FOIRE DU LIVRE 14 ET 15 MARS 2026

Organisée en collaboration avec la Bouquinerie à Dédé, la première édition de la Foire du livre SAJO a connu un beau succès tant sur le plan financier que communautaire. Grâce à une formule accessible de vente de livres au poids, puis en caisses à prix réduit, l'événement a permis d'amasser 1 234 $ pour soutenir la mission de l'organisme.

La foire a mobilisé 12 bénévoles, soit 4 le samedi et 8 le dimanche, qui ont assuré l'accueil des visiteurs, l'organisation des livres, la pesée des achats et le soutien logistique. Les participants ont souligné la qualité et la diversité des ouvrages proposés ainsi que l'ambiance chaleureuse de l'événement. Devant cet engouement, plusieurs ont exprimé le souhait de voir cette activité devenir un rendez-vous annuel de la communauté.

MERCI SPÉCIALEMENT À LA MUNICIPALITÉ DE SAINT-ANDRÉ-AVELLIN, AYANT ACCEPTÉ DE NOUS OFFRIR LES SALLES GRATUITEMENT EN ÉCHANGE DE NOTRE ANIMATION AU NOËL DES ENFANTS.





TRAVAUX D'INFRASTRUCUTRE

Rebalisage des sentiers de BMX :

Remplacement des anciens poteaux par des piquets de cèdre neufs pour délimiter clairement les pistes (180 poteaux achetés dont certains ont aussi servis pour protéger le champ d'épuration).

Changement : Des sentiers balisés plus sécuritaires (poursuivi à l'été 2026).

Réfection du pont des Amoureux :

Remplacement complet du plancher vermoulu et croche du pont historique par notre homme d'entretien, Jonathan.

Changement : Une structure sécurisée, solide et esthétique pour les usagers, (poursuivi à l'été 2026).

Rénovation du sous-sol du chalet Richelieu :

Peinture complète des murs et du plancher du sous-sol, combinée au remplacement du vieux réservoir à eau chaude.

Changement : Un espace de chalet entièrement rafraîchi, propre et fonctionnel.







TRAVAUX D'INFRASTRUCUTRE

Optimisation du déneigement et entretien du tracteur :

Investissement dans le tracteur avec l'ajout d'une pelle à l'avant, d'une gratte à l'arrière, la modification d'une pelle pour une meilleure fixation et diverses réparations (pour un total d'environ 5 000 $).

Changement : Un passage au déneigement à l'interne par Jonathan, remplaçant le contrat externe de 17 000 $ par année pour assurer l'autodéneigement de la propriété de SAJO à moindre coût.

Remplacement des équipements de plomberie :

Installation de huit nouvelles toilettes dans les bâtiments du Larocque et du Richelieu pour remplacer les anciens modèles désuets, ainsi que le changement des robinets de salle de bain.

Changement : Des installations sanitaires modernes, fiables et plus hygiéniques.







TRAVAUX D'INFRASTRUCUTRE

Gestion des dommages de tempête :

Abattage d'une vingtaine de pins tombés à la suite d'une importante tempête printanière et réparation des bâtiments endommagés.
Changement : Un site sécurisé et des structures réparées après les intempéries.

Fabrication de tables à pique-nique :

Construction de nouvelles tables par Jonathan pour les sentiers de randonnée.
Changement : Des aires de repos bonifiées et plus accueillantes pour les usagers dans les sentiers.





TRAVAUX D'INFRASTRUCUTRE

Réaménagement du costumier du Bergeron :

Ajout d'une nouvelle pôle à costumes et retrait des anciens classeurs pour libérer de l'espace.

Changement : Une plus grande capacité de rangement qui donne envie aux animateurs d'utiliser davantage les costumes.

Réaménagement des bureaux dans le Larocque :

Retour des bureaux des chefs de camp dans le bâtiment du Larocque (leur emplacement pré-pandémie), combiné à un espace de rangement pour le matériel.

Changement : Une meilleure organisation administrative et logistique pour l'équipe de coordination.

Installation du Wi-Fi dans tous les chalets :

Déploiement du réseau sans fil pour couvrir l'ensemble des chalets de la propriété.

Changement : Une connectivité améliorée partout sur le site, facilitant la communication et l'organisation pour l'équipe et les locataires.







FORMATIONS SUIVIES

Programme de développement en gestion (via CDC Rond-Point) **:**
Participation de Mélanie Chénier à ce programme de formation en gestion des ressources humaines, offert par Nathalie Charette d'Optimisation RH.

Optimisation RH

Formation intensive des animateurs (2 fins de semaine de 16 heures) **:**
Deux sessions de formation approfondie couvrant les bases de l'animation, la gestion de crises et l'intervention auprès des comportements d'enfants. L'une de ces fins de semaine a inclus une expédition au Canopédalo (montage de tentes, préparation des repas en autonomie et nuit sur place) pour renforcer la cohésion d'équipe.
Changement : Une équipe d'animateurs mieux préparée, soudée et outillée pour encadrer les jeunes durant l'été.

Subvention ICTC (WIL Digital) pour les communications :
Intégration de Clochette dans l'équipe grâce à cette subvention salariale, lui permettant d'effectuer un stage rémunéré centré sur la gestion des communications de SAJO.

ICTC CTIC
Information and Communications Technology Council
Conseil des technologies de l'information et des communications

Changement : Un soutien précieux pour dynamiser nos communications tout en offrant une opportunité concrète de formation professionnelle.

PERSPECTIVES 2026-2027

Gestion financière

- Réponse négative du financement à la mission PAFCCL pour le cycle 2026-2029 reçue en juillet 2026.
- Dépôt d'une demande de révision en août 2026 - refusée.
- Impact potentiel sur les coûts du camp de jour
- Obtention de la subvention Plaisir de bouger pour le camp de la relâche mars 2027
- Recherche de financement
- Augmenter l'accessibilité à nos installations - circuit d'autobus
- Départ de la direction générale par intérim en août 2026

Comité de redressement

- Planification
- Actions urgentes et prioritaires
- Tableau des subventions - Reddition de compte
- Partenaires mobilisés et impliqués : OC Santé QC, MRC, CDC, LSO, CLP, CDROL.
- Gestion externe - soutien de Martin Deschênes à compter de la mi-octobre 2026
- Organisation d'une journée de réflexion et de décision - prévue le 20 novembre 2026.

Consolidation des bases

- Camp de jour
- Camp de la relâche
- B02 ESLJP : a eu lieu d'avril à juin 2026. Rentrée reportée pour le début de l'année scolaire 2026.

Poursuite des projets débutés

- **Déploiement de nos activités de loisirs communautaire à SAJO et dans la communauté**

Projet PAFIMC jusqu'en décembre 2026.

- **Finalisation du projet de piste d'hébertisme**

Projet PAFIRSPA

BAILLEURS DE FONDS ET PARTENAIRES







Desjardins

Éducation Québec

LSO
SOURCE DE MOUVEMENT.

Centraide Outaouais

Centre de services scolaire au Coeur-des-Vallées Québec

TÉO
TABLE ÉDUCATION OUTAOUAIS

MRC Papineau
Le Pays de l'Or Vert !

circonflexe

BAILLEURS DE FONDS ET PARTENAIRES

Emploi Québec

Emplois d'été Canada

Service Canada

Services Québec

Ripon
Naturellement !

Canton LOCHABER
La force de nos terres

SAINT-SIXTE
Aquator et praebitor

Municipalité de Saint-André-Avellin

Service de Vêtements Petite-Nation



FONDS ÉTUDIANT
solidarité travail du Québec

FONDS de solidarité FTQ

FTQ

Québec

PARTENAIRES

Santé Québec

Allumons le bonheur

CENTRE DE PÉDIATRIE SOCIALE DE PAPINEAU

BANQUE ALIMENTAIRE DE LA PETITE-NATION

CDC Rond Point

PRÉVENTION CÉSAR ORGANISME JEUNESSE

fqccl :

Fédération québécoise des **centres communautaires de loisir**

Symbolitech

coopérative de solidarité

Table de développement social Papineau

MANISOFT

Association des camps du Québec

MOT DE LA FIN

L'année 2025-2026 a été marquée par de nombreuses réalisations, rendues possibles grâce à l'engagement, au professionnalisme et à la passion des personnes qui ont contribué à la mission de SAJO.

Nous souhaitons exprimer notre sincère reconnaissance à l'ensemble des membres de l'équipe, qu'ils soient toujours parmi nous ou qu'ils aient poursuivi leur parcours professionnel ailleurs. Chacune et chacun, à sa façon, a laissé une empreinte significative et a contribué au développement des activités, des projets et des services offerts à la population. Sans leur implication, leur créativité et leur dévouement, les réalisations présentées dans ce rapport n'auraient pu voir le jour.

Nous remercions également les bénévoles, les membres du conseil d'administration, les partenaires, les bailleurs de fonds ainsi que la population qui nous accordent leur confiance année après année. Malgré les défis rencontrés au cours de la dernière année, SAJO a pu compter sur une communauté mobilisée et engagée. C'est en s'appuyant sur cette force collective que l'organisme poursuit sa mission auprès des jeunes, des familles et de la communauté.

Merci à toutes les personnes qui ont contribué, de près ou de loin, à faire de l'année 2025-2026 une année riche en apprentissages, en collaborations et en réussites. Ensemble, nous avons fait une différence.

