



Service animation jeunesse de l'Outaouais
67, Montée St André, Saint-Sixte, Québec, J0V 3B0
Tél : 819 985-2711-

Description de Poste : Accompagnateur(e)

Titre du poste : Monitrice spécialisée

Lieu de travail : 67, Montée St André, Saint-Sixte, Québec, J0V 3B0

Rattachement hiérarchique : Responsable d'animation / Directeur de camp

Type de contrat : contrat à durée déterminée

Durée du contrat :2025

Temps de travail : 40 heures/semaine

Rémunération :/heure

Intitulé du poste : Accompagnateur(e)

Mission principale :

La monitrice spécialisée pour les comportements à défi accompagne des personnes (enfants, adolescents ou adultes) présentant des comportements perturbateurs ou à risque, souvent liés à des troubles du comportement, des troubles neuro-développementaux, ou des troubles psychiatriques. Elle intervient dans le but de favoriser l'autonomie et de soutenir la gestion des comportements difficiles, tout en mettant en place des stratégies éducatives adaptées.

Objectifs et missions :

1. Accompagnement des enfants :

- Accompagner toute la journée un enfant ayant des besoins particuliers et lui faire vivre une expérience de loisir inclusive, mémorable et sécuritaire.
- Développer une relation significative avec le campeur accompagné afin de bien répondre à ses besoins et intérêts.
- Créer un environnement au sein du groupe qui permet au campeur d'avoir des interactions positives avec les autres jeunes.
- Offrir une expérience d'intégration pour le campeur en l'aidant à s'intégrer, en l'aidant à participer aux activités et en les adaptant au besoin.
- Mettre en place les conditions optimales pour favoriser le développement autonome du campeur.

2. Encadrement des enfants :

- Assurer la sécurité physique et morale des enfants en tout temps.
- Veiller au respect des règles de vie du camp et à la gestion des comportements au sein du groupe.
- Être attentif aux besoins individuels des enfants, notamment en matière de santé, de bien-être et de sécurité.

3. Travail en équipe :

- Collaborer avec les autres animateurs pour coordonner les activités et partager les responsabilités.
- Assister à des briefings et des débriefings pour échanger sur le déroulement des journées et les ajustements à apporter.

4. Gestion des situations d'urgence et sécurité :

- Appliquer les protocoles de sécurité et de premiers secours en cas d'accident ou d'incident.
- Surveiller les lieux d'activités (aires de jeux, piscines, terrains sportifs, etc.) et s'assurer qu'ils sont sécurisés.
- Être capable de gérer des situations d'urgence ou des conflits entre enfants.

5. Communication avec les parents :

- Assurer une communication claire et régulière avec les parents concernant le bien-être et l'évolution des enfants pendant leur séjour.
- Remplir les fiches de suivi et transmettre les informations importantes au responsable du camp.

6. Évaluation et feedback :

- Participer à l'évaluation des activités et des enfants en fin de camp.
- Fournir un retour d'expérience sur les activités proposées et proposer des améliorations pour les prochaines sessions.

7. Respect des consignes et du règlement :

- Respecter et faire respecter les consignes de sécurité, le règlement intérieur du camp et les politiques de l'organisation.
- Veiller à maintenir un environnement propre et organisé tout au long de la journée.

Compétences requises :

- **Capacité d'écoute et d'empathie**, afin de comprendre les besoins et les attentes des personnes accompagnées et de leurs familles.
- **Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire**, avec une communication claire et ouverte entre les différents acteurs du suivi.
- **Gestion du stress et des situations complexes**, avec une capacité à garder son calme et à prendre des décisions adaptées en situation de crise.

Qualités recherchées :

- Pédagogie et patience
- Sensibilité aux besoins individuels des personnes
- Adaptabilité et flexibilité face à des situations diverses
- Avoir une bonne capacité d'écoute, de communication et d'adaptation aux besoins des enfants
- Être responsable, autonome, et capable de travailler en équipe
-

Formation et qualifications :

- Avoir validé la formation interne obligatoire
- Si non titulaire des formations en cours peuvent être acceptées avec engagement de suivi du cursus (Certification au métier semi-spécialisé, assistant aux loisirs).
- Formation complémentaire : Des formations en gestion des comportements à défi ou en approches comportementales seront un plus
- **Autres compétences :**
 - Connaissances en premiers secours (atout)
 - Une expérience ou des compétences dans l'animation d'activités spécifiques (sportives, créatives, etc.) est recommandée.

Conditions de travail :

- **Environnement :**

L'accompagnateur évolue dans un cadre extérieur, avec des activités se déroulant souvent à l'extérieur (parc, bois, terrain de sport, etc.). Il peut être amené à travailler en pleine nature ou dans des environnements variés.
 - **Tenue et matériel :**

L'accompagnateur devra porter une tenue adaptée aux activités (ex. : t-shirt ou polo, short, chaussures confortables)
 - **Horaires :**

Les horaires de travail sont généralement de, avec des ajustements possibles en fonction des événements spéciaux ou des sorties organisées.
 - **Rémunération et avantages :**

hébergement possible sur place
-

Évolution du poste :

Ce poste peut permettre une évolution au sein de l'organisation, vers des rôles de responsable d'animation, cheffe de camp, de coordinateur de camp ou d'autres fonctions pédagogiques ou administratives, en fonction de la motivation, des compétences et de l'expérience acquises, le cas échéant.

Candidature :

Si ce poste vous intéresse, merci d'envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante : info@sajo.qc.ca
